

项目支出绩效自评表
(2020年)

填表单位（公章）：

项目名称	人民武装工作-民兵事业-民兵事业			项目类别		常规（√）一次性（） 追加（）		
项目主管单位	深圳市龙华区大浪街道办事处		项目实施单位		深圳市龙华区大浪街道人民武装部			
项目周期	1 年		项目属性		新增（） 延续（√）			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		10.08	10.13	10.13	10	100%	10
	其中：财政拨款		10.08	10.13	10.13	-	100%	
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	1、民兵营长和应急分队服装购置：保障到每一位专武干部、民兵营长、应急分队队员的服装，保障好战备物资数量及每个战备物资中的每样东西是否齐全。 2、应急分队节假日用餐经费：保障好每位值勤人员都有饭吃，解决好就餐问题。 3、购买民兵应急分队队员人身意外保险经费：保障9名应急分队队员人身意外。 4、基干民兵体检经费：保障好每位基干民兵的体检，每样体检项目都要完成，及时发现自身问题，解决问题。				1、民兵营长和应急分队服装购置：今年购买18套军装（迷彩服、迷彩鞋、体能服、常服等）及22套战备携行具（含战备携行物资），更新我部人员服装以及战备物资，最终在拉动点验上，我们的战备携行具物资齐全，备战充分，得到领导的好评。 2、应急分队节假日用餐：在双休日或节假日为每位值勤队员提供一日三餐，队员值班期间解决了就餐问题，保障龙华区的安全。 3、未完成 4、基干民兵体检：按时完成对基干民兵进行体格检查，每样体检项目都按时完成，都对后续民兵整组提供帮助，淘汰一些不合格的基干民兵，最终从276选取258名合格的基干民兵，通过体检挑选优质基干民兵，为民兵整组后续编兵提供了很大的帮助，同时对体检民兵自身状态有问题的，医生也给了详细的意见和建议，对有意加入基干民兵的群众来说，让他们及时了解自身状况，他们对此次体检给予了肯定和赞扬。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标（50分）	数量	服装（套）	18	18	9	9	无
			保险（份）	9	0	2	0	原民兵应急分队队员人身意外保险于年底到期，但由于退役军人服务站与武装部合并，考虑为武装部队员和退役军人服务专干统一购买保险，故安排于次年初（原退役军人服务专干人身意外保险到期后）统一购买。后续将严格按照相关规定为武装部队员和
								基干民兵体检（份）
		质量	服装验收通过率(%)	100%	100%	9	9	无
			保险购买率(%)	100%	0	2	0	原民兵应急分队队员人身意外保险于年底到期，但由于退役军人服务站与武装部合并，考虑为武装部队员和退役军人服务专干统一购买保险，故安排于次年初（原退役军人服务专干人身意外保险到期后）统一购买。后续将严格按照相关规定为武装部队员和
								基干民兵体检完成率(%)
			时效	服装采购及时性	及时	及时	4	4
		保险购买及时性		及时	拖延	2	0	原民兵应急分队队员人身意外保险于年底到期，但由于退役军人服务站与武装部合并，考虑为武装部队员和退役军人服务专干统一购买保险，故安排于次年初（原退役军人服务专干人身意外保险到期后）统一购买。后续将严格按照相关规定为武装部队员和
								基干民兵体检及时性
		效益目标（30分）	经济效益	无	无	无	0	0
	社会效益		基干民兵体检	让民兵了解自身身体状况	让民兵了解自身身体状况	15	15	无
			发挥民兵社区职责	维护大浪片区社会治安	维护大浪片区社会治安	15	15	无
	生态效益		无	无	无	0	0	无
	可持续发展影响指标		无	无	无	0	0	无
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	民兵满意度（%）	90%	90%	10	10	无
总分						100	94	
审核意见：								
填报人：		联系方式：				填报日期：		

单位负责人：

分管领导：

备注：1. 全年预算数指的是预算调剂后的预算数，不是年初申报的预算数。
2. 绩效指标中的“三级指标”和“指标目标值”按照2020年绩效目标申报表的内容填写。
3. 若个别指标的完成情况未达到指标目标值，必须填写“未完成原因及改进措施”。
4. 绩效指标权重由各部门根据项目实际情况确定，总分设定为100分，原则上一级指标权重统一设置为：产出指标50分，效益指标30分，满意度指标10分，预算执行率10分。

